



KATAJANOKAN KARHUNKAATAJAT RY.

TOIMINTASUUNNITELMA TOIMIKAUDELLE 1.1.–31.12.2025

1. YLEISTÄ	3
2. ORGANISAATIO JA HALLINTO	3
2.1 Lippukunnan hallitus	3
2.2 Käräjät	4
2.3 Johtajaneuvosto	4
2.4 Talous	4
2.5 Tiedotus ja viestintä	5
2.6 Tilat ja kalusto	5
3. TAPAHTUMAT JA TOIMINTA	7
3.1 Yleistä	7
3.2 Toimintakalenteri	8
3.3 Koulutus	8
3.4 Ryhmät	9
3.4.1 Sudenpennut	9
3.4.2 Seikkailijat	9
3.4.3 Tarpojat	10
3.4.4 Samoajat	10
3.4.5 Vaeltajat	10
3.4.6 Aikuiset	11
3.5 Leirit	11
3.6 Ulkopuolisille suunnatut tapahtumat	11
4. YHTEISTYÖKUMPPANIT	12
4.1 Kannatusyhdistys	12
4.2 Etelä-Helsinki	12
4.3 Tuomiokirkkoseurakunta	12
4.4 Katajanokkaseura	12
4.5 Lions Club Katajanokka	13
5. LOPPUTOTEAMUKSIA	14

1. YLEISTÄ

Toimintakausi on Katajanokan Karhunkaatajien kolmaskymmeneskahdeksas. Lippukunnan¹ toiminta pyörii Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaisesti kaikissa ikäkausissa. Lippukunnassa on jäseniä noin 120, joista täysi-ikäisiä on kolmisenkymmentä.

Lippukunta jatkaa toimintaansa Katajanokalla, omalla “kolollaan” Karhunpesällä Luotsikatu 18 kellaritiloissa. Tila on vuokrattu lippukunnan nimiin taloyhtiö Asunto Oy Koitto Bostads Ab:lta.²

2. ORGANISAATIO JA HALLINTO

2.1 Lippukunnan hallitus

Lippukunnan toiminnasta vastaa Syyskäräjillä valittu hallitus, johon kuuluvat lippukunnanjohtaja, lippukunnanjohtajan apulainen, taloudenhoitaja, sihteeri sekä muut tarvittaessa valitut hallituksen jäsenet. Hallitus valitsee keskuudestaan ohjelmajohtajan ja pestijohtajan, jotka ovat keskenään eri henkilöt.

Syyskäräjillä 2024 valittu hallitus aloittaa toimintansa heti käräjien jälkeen ja jatkaa syksyyn 2025. Vuoden 2025 syyskäräjillä valitaan uusi hallitus toimikaudelle 2025–2026. Hallitus kokoontuu toimikauden 2025 aikana sovitusti vähintään kuusi kertaa

¹ Katajanokan Karhunkaatajat ry.:hyn viitataan lopputestissä usein pelkästään termillä lippukunta lukuunottamatta tapauksia, joissa sekaantumisen vaara muihin alueen lippukuntiin on ilmeinen.

² Karhunpesään viitataan tekstissä jatkossa vain lyhyesti termillä ‘kolo’.

2.2 Käräjät

Lippukunnan ylintä päätösvaltaa käyttävät käräjät. Helmi-maaliskuussa pidettävät Kevätkäräjät ja syyskuussa pidettävät Syyskäräjät ovat yhdistyksen vuosittaiset sääntömääräiset kokoukset.

2.3 Johtajaneuvosto

Lippukunnan johtajaneuvosto eli T-Klubi toimii kaikkien johtajien keskusteluryhmänä ja tiedotuskanavana. T-Klubin tärkein tehtävä on ajankohtaisten asioiden tiedottaminen johtajille, yhteisen toiminnan suunnittelu, kouluttautuminen sekä toisten kannustaminen ja vertaistuen antaminen. T-klubi kokoontuu kuukausittain elokuun ja toukokuun välillä. Toimintakauden aikatauluja suunnitellaan kaksi kertaa vuodessa T-klubiweekend-johtajistoretkillä elokuussa ja tammikuussa.

Johtajia tuetaan tehtävissä (pesteissä) käymällä tehtäväkohtaiset pestikeskustelut sekä suosimalla parijohtajuutta aina, kun siihen on mahdollisuus. Parijohtajuuden avulla kannustetaan sekä vertaisoppimiseen että hiljaisen tiedon siirtoon kokeneemmilta johtajilta uudemmille johtajille. Johtajalukua ei kuitenkaan rajoiteta kahteen per ryhmä vaan ryhmällä voi myös olla kolme johtajaa joista yksi voi olla tarvittaessa vaihtuva ”lisäkäsi”. Pestien hoitamisessa pyritään myös mahdollisuuksien mukaan yhteistyöhön yli lippukuntarajojen.

Johtajia kiitetään ja kannustetaan järjestämällä johtajahuoltoa ja hakemalla ansiotuneille johtajille Pääkaupunkiseudun ja Suomen Partiolaisten ansiomerkkejä.

2.4 Talous

Taloudesta ks. talousarvio (liitteenä).

Lippukunta harjoittaa varainkeruuta jäsenmaksuilla, talkootöillä, sekä myymällä adventtikalentereita. Uusia varainkeruun muotoja kartoitetaan toimikauden 2025 aikana.

Suurimmat avustukset lippukunta saa toimintaansa Helsingin kaupungilta sekä Helsingin Tuomiokirkkoseurakunnalta. Näiden lisäksi kartoitetaan säätiöitä ja muita avustuksia turvaamaan partiotoiminnan jatkuvuutta ja sen edullisuutta Katajanokalla.

2.5 Tiedotus ja viestintä

Lippukunnan sisäisen viestinnän pääasiallinen kanava on WhatsApp, jossa esimerkiksi T-klubilla, ryhmänjohtajilla ja lippukunnan hallituksella on omat viestiketjut. WhatsAppia käytetään myös toimintaryhmien sisäiseen sekä huoltajien ja johtajien väliseen viestintään.

Tiedostojen ja ohjeiden säilyttämisestä, muokkaamista ja jakamista varten lippukunta käyttää Google Drive -ohjelmistoa.

Ulkoisen viestinnän tärkeimpiä kanavia ovat sähköposti, lippukunnan nettisivut osoitteessa karhunkaatajat.fi, lippukunnan lehti Otso sekä sosiaalisen median palvelut Instagram ja Facebook. Sähköpostilla viestitään jäsenistölle ajankohtaisista asioista kuten retkistä, juhlista ja vuosikokouksista. Sähköpostilla lähetetyt tiedot välitetään jäsenistölle lisäksi myös WhatsAppin kautta. Useamman kanavan käyttäminen varmistaa sen, että mahdollisimman moni vastaanottaa viestin. Keskimäärin kerran kuukaudessa jäsenistölle lähetetään WhatsAppissa ja sähköpostitse jäsentiedote Karhukirje, jossa on tietoa lippukunnan ajankohtaisista asioista.

Lippukunnan nettisivuilta löytyy muun muassa tietoa lippukunnan toiminnasta, ryhmien aikatauluista ja johtajistosta. Sosiaalisen median palveluihin Instagramiin ja Facebookiin

päivitetään pääasiassa samat sisällöt. Alustojen käytön tavoitteena on kasvattaa alueen toimijoiden ja muun yleisön tietoisuutta katajanokkalaisesta partiotoiminnasta, sekä viestiä tulevista ja menneistä tapahtumista. Instagramiin ja Facebookiin tuotetaan sisältöä esimerkiksi retkiltä, vaelluksilta ja kokouksista sekä esimerkiksi yhteistyötilaisuuksista.

Lippukuntalehti Otsoa pyritään julkaisemaan kaksi kertaa vuodessa. Lehdessä julkaistaan mm. sisältöä lippukunnan toiminnasta.

Yhdistyksen jäsenrekisteri toimii Suomen Partiolaisten Kuksa-palvelussa, ja sen kautta ilmoitaudutaan kaikkiin lippukunnan tapahtumiin.

2.6 Tilat ja kalusto

Kololla on joka viikko yhden ryhmän siivousvuoro. Vuorot on sovittu johtajiston kesken ennen kauden alkua. Jokaisella ryhmällä on velvollisuus huolehtia kolon siisteydestä kokousten jälkeen ja noudattaa siivousvuorolistaa. Kololla pidetään ainakin kerran kaudessa johtajiston siivousviikko. Kololle tehdään hankintoja johtajien ja ryhmien tarpeiden mukaan.

Kolon ja kaluston kuntoa, huoltoa ja inventointia valvoo ja ylläpitää kaudelle sovittu varastotoimikunta. Lippukunnalle hankitaan retkeilykalustoa tarpeen mukaan. Lippukunnalta voi myös lainata ja vuokrata kalustoa sovitusti.

3. TAPAHTUMAT JA TOIMINTA

3.1 Yleistä

Lippukunnan toiminta koostuu ryhmien viikoittaisesta toiminnasta kouluvuoden aikana sekä retkistä ja leireistä. Tätä perustoimintaa tukevat ja laajentavat erilliset päivätapahtumat, retket ja muut tapahtumat, joita järjestävät lippukunnan lisäksi esimerkiksi partiopiiri Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry.³ Lippukunnan toiminnassa keskeistä ovat yhdessä tekeminen, toiminnan monipuolisuus sekä luonnonläheisyys. Toimintakaudella 2025 jokaisella jäsenellä on viikoittaisen toiminnan lisäksi mahdollisuus osallistua vähintään kolmelle yön yli kestäväälle retkelle.

Kesällä 2025 lippukunta järjestää oman kesäleirin yhteistyössä muiden lippukuntien kanssa. Vuoden 2025 painopiste on toimintakulttuurin ylläpitäminen ja vakauttaminen sekä yhteistyö yli lippukuntarajojen. Varsinkin retkiyhteistyötä muiden lippukuntien kanssa ylläpidetään ja kehitetään. Alueellinen yhteistyö mahdollistaa myös isompien tapahtumien, kuten KITT:ien⁴ järjestämisen, yhteisen kouluttautumisen (Ryhmänohjaaja -kurssi ROK) sekä johtajien vertaistuen.

³ Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry.:hyn viitataan jatkossa lyhyesti termillä 'piiri'.

⁴ Koko ikäkauden tarpojatapaaminen

3.2 Toimintakalenteri

Tammikuu	• T-klubiweekend 1 - Lippukunnan johtajistopäivät • Kolon siivousviikko • Ryhmien kevätkauden kokoukset alkavat
Helmikuu	• Talvileiri Vivaldi -2.0 (seikkailijoille ja sitä vanhemmille) • Talvikisat
Maaliskuu	• Kevätkäräjät
Huhtikuu	• Ryhmien omia retkiä / osastoretkiä • Partioviikko • Partioparaati ja Kohtaaminen • Partiotaitokilpailu Törmä
Toukokuu	• Ryhmien omia retkiä • Katajanokan kevättapahtuma (yhteistyössä Katajanokkaseuran kanssa) • Kauden päättäjäiset
Kesäkuu	• Johtajien kiittämisilta / Johtajien kevätkauden päätös
Heinäkuu	• Kesäleiri
Elokuu	• T-klubiweekend 2 - Lippukunnan johtajistopäivät • SP Johtajatulet 2025 • Kolon siivousviikko • Ryhmien syyskauden kokoukset alkavat
Syyskuu	• Katajanokan Ympärijuoksu (yhteistyössä Katajanokkaseuran kanssa) • Partiotaitokilpailu Espoon Punainen

	• Syyskäräjät • Syysretki
Lokakuu	• SM-kisat • Adventtikalenterimyyntikampanja alkaa • Halloween-disco
Marraskuu	• Pyhäinpäivän tapahtuma Vanhakirkon puistossa (yhteistyössä Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa) • Mahdollinen adventtikalenterimyyntitapahtuma • Kaupunkisuunnistus ja salapoliisikilpailu Hiipivä Haamu
Joulukuu	• Itsenäisyyspäivän juhla • Johtajien isojoulu / Johtajien syyskauden päätös • Lions Clubin jouluvesper • Jouluretki

Kaikille lippukunnan jäsenille avoimet yli yön mittaiset retket ja leirit ovat syysretki, jouluretki ja kesäleiri. Näiden tapahtumien lisäksi järjestetään ikäkausi- tai ryhmäkohtaisia retkiä, mukaanlukien vaeltajien Suomi-projekti keväällä 2025 ja mahdollinen lippukuntavaellus samoajille ja sitä vanhemmille. Johtajisto kokoontuu noin kuukausittain järjestettävissä T-klubeissa. Hallitus kokoontuu järjestön sääntöjen mukaisesti vähintään kuusi kertaa vuodessa.

3.3 Koulutus

Pestijohtaja huolehtii siitä, että jokainen lippukunnassa pestissä toimiva henkilö on pestattu, ja että kaikkien pestattujen kanssa käydään alku- ja loppupestikeskustelut, joissa muun

muassa kartoitetaan pestattavan tarve lisäkoulutukseen. Lisäksi pestijohtaja suosittelee kohdennetusti kursseja ja koulutuksia kaikille lippukunnan johtajille pitkin toimintakautta.

Lippukunta maksaa jokaiselle johtajalle vähintään yhden kurssin tai koulutuksen kaudessa (esim. 1 kurssi / syyskausi), millä pyritään vahvistamaan lippukunnan toiminnan henkistä ja fyysistä turvallisuutta. Koulutettu johtajisto on edellytys sujuvalle ja turvalliselle partiotoiminnalle. Kouluttautumisessa pyritään hyödyntämään ainakin Pääkaupunkiseudun Partiolaisten ja Suomen partiolaisten kurssitarjontaa.

T-klubin kokouksissa saatetaan myös järjestää itse täsmäkoulutuksia esim. erä-, viestintä-, tai digitaidoista.

Jokaiselta yli 15-vuotiaalta ryhmänjohtajalta vaaditaan suoritettu ja voimassa oleva Turvallisesti yhdessä -koulutus. 18 vuotta täyttäneille johtajille suositellaan vahvasti partiojohtajan peruskurssin (PJPK) käymistä.

3.4. Ryhmät

Toimintakauden aikana lippukunnassa on edustettuna kaikki Suomen Partiolaisten partio-ohjelman ikäkaudet. Toimintakauden 2025 aikana kiinnitetään erityisesti huomiota ikäkausien siirtymävaiheisiin ja lippukuntarajat ylittäviin ryhmiin. Ryhmien johtamisessa suositaan parijohtamista.

3.4.1. Sudenpennut

Syksyllä perustetaan uusi sudenpentulauma koulunsa aloittaneille. Vuonna 2024 aloittaneet Kissakalat (2017 syntyneet), Naalit (2016 syntyneet) ja Liito-oravat (2015 syntyneet) jatkavat sudenpentuohjelman suorittamista. Liito-oravat siirtyvät kevään 2025 jälkeen seikkailijoiksi.

Sudenpentulaumat suorittavat neljästä viiteen jälkeä toimintavuoden aikana. Laumat retkeilevät joko omana laumana tai koko osaston voimin kevätkaudella, sekä osallistuvat halutessaan piirin SuperSupe -tapahtumaan. Tavoitteena on, että jokaista sudenpenturyhmää johtaa vähintään yksi täysi-ikäinen johtaja.

3.4.2 Seikkailijat

Ketut (2014 syntyneet) ja Sopulit (2013 syntyneet) jatkavat seikkailijaohjelman suorittamista. Liito-oravat siirtyvät kevään jälkeen seikkailijoiksi. Tavoitteena on suorittaa yksi ilmansuunta ja yhdestä kolmeen haastetta puolen vuoden aikana. Lisäksi seikkailijat osallistuvat ikäkauden tapahtumiin ja retkeilevät mahdollisuuksien mukaan myös omina ryhminään. Seikkailijajoukkueita kannustetaan myös osallistumaan partiotaitokilpailuihin. Seikkailijajoukkueiden johtajiksi eli sampoiksi pestataan mahdollisuuksien mukaan täysi-ikäisiä johtajia.

3.4.3 Tarpojat

Siilit (2012 syntyneet), Mursut (2011 syntyneet) ja Muumit (2010 syntyneet; yhteisryhmä partiolippukunta Helsingin Hakatytöt ry:n kanssa) suorittavat tarpojaohjelmaa.

Tarpojat suorittavat ikäkauden mukaisesti tarppoja ja päätösmajakkoita puolivuosittain. Tarpojavartioita kannustetaan retkeilemään ja osallistumaan partiotaitokilpailuihin, sekä alueen ja piirin yhteisiin tapahtumiin.

3.4.4 Samoajat

Samoajavartion Hiiret (2008 syntyneet) suorittaa samoajaohjelmaa mahdollisten muiden pestien ohella. Alueen samoajayhteistyötä tuetaan nimeämällä lippukunnasta ikäkausivastaava auttamaan ja valvomaan toimintaa. Jokaiselle samoajalle asetetaan tavoitteeksi suorittaa etappeja ja niiden päätösvaiheita, evästaukoja.

3.4.5 Vaeltajat

Vaeltaja-aikuisvartio Kontiaiset (2006-2002 syntyneet) suorittaa vaeltaja- ohjelmaa omien aikataulujensa ja tarpeidensa mukaisesti. Alueellinen yhteisryhmä Sillit (2006-2005 syntyneet; yhteisryhmä Suomenlinnan Merisudet Ry:n ja Helsingin Hakatytöt Ry:n kanssa) suorittaa vaeltajaohjelmaa. Vuonna 2025 vaeltajien toiminnasta vastaa nimetty luotsi.

3.4.6. Aikuiset (yli 22-vuotiaat)

Aikuiset partiolaiset mahdollistavat tuellaan ja avullaan muiden ikäkausien toiminnan. Toiminnassa pyritään tarjoamaan jokaiselle lippukunnan aikuiselle mielekäs pesti. Lisäksi aikuisia kannustetaan osallistumaan alueen ja piirin aikuisille suunnattuun ohjelmaan. Aikuisia kannustetaan myös kehittämään omia toimintamuotoja.

Katajanokan Karhunkaatajat on avoin lippukunta uusille jäsenille. Aikuisten toimintaa ja lippukunnan toimintamalleja kehitetään niin, että uusien aikuisten olisi helppo tulla mukaan lippukuntaan.

Lippukunnassa toimii Jänikset-vartio (2002 syntyneet), joka kokoustaa viikoittain osana Kontiaisia. Lisäksi Jäniksillä on keväisin oma retki tai leiri.

3.5. Leirit

Helmikuussa 2025 järjestetään seikkailijoille ja sitä vanhemmille talvileiri Vivaldi -2.0. Leirin johtaja on Tuomas Lebedeff.

Kesällä 2025 pyritään järjestämään kaikille ikäkausille avoin lippukuntaleiri, yhteistyössä muiden lippukuntien kanssa. Karhunkaatajien osallistujamäärätavoite leirille on 60-70 henkilöä. Leirin johtajaksi pestataan täysi-ikäinen PJPK-kurssin suorittanut henkilö.

3.6. Partiokilpailut

Toimintakauden 2025 aikana Karhunkaatajat osallistuvat aktiivisesti lähialueella järjestettäviin partiotaitokilpailuihin, kuten piirin päiväsarjojen kisaan Törmään ja Espoon Punaiseen eli Punkkuun.

3.7 Ulkopuolisille suunnatut tapahtumat

Lähes kaikki lippukunnan tapahtumat ovat avoimia ulkopuolisille ja vanhoille jäsenille. Vakuutusasioiden hoitoon tällaisissä tapauksissa kiinnitetään erityistä huomiota. Vuoden aikana järjestetään vähintään kaksi markkinointi- ja varainkeruutapausta.

4. YHTEISTYÖKUMPPANIT

4.1 Kannatusyhdistys

Katajanokan Karhunkaatajien Kannatusyhdistys ry:ssä (KKY) toimii erityisesti lippukunnan vanhoja jäseniä sekä nykyisten jäsenten vanhempia. Yhdistyksen tarkoitus on tarjota lippukunnalle taloudellista tukea sekä vapaaehtoistyövoima resursseja tärkeiden projektien, kuten retkien mahdollistamiseen.

Toimikauden aikana yhteistyötä tehdään erityisesti lippukunnan varainhankintatapahtumissa. Lisäksi lippukunta tukee kannatusyhdistyksen jäsenhankintaa tulevana vuonna aikaisempaa aktiivisemmin muun muassa mainostamalla kannatusyhdistyksen jäsenyyttä omassa jäsenviestinnässään.

4.2 Etelä-Helsinki

Etelä-Helsinki on PöPa:n Helsingin keskustan alueen lippukuntien ryhmittymä, johon kuuluvat Katajanokan Karhunkaatajien lisäksi Helsingin Hakatytöt, Helsingin Kalevan Pojat ja Tytöt, Helsingin Sinihaukat, Suomenlinnan Merisudet, Korven Koukkaajat, Lauttasaaren Luotsitytöt, Lauttapartio sekä Helsingin Versoveikot ja -siskot.

Etelä-Helsingin johtokolmikot pitävät aluetapaamisia toimintakauden aikana. Toimintakaudella 2025 jatketaan aktiivista samoaja-vaeltaja yhteistyötä erityisesti Suomenlinnan Merisusien ja Helsingin Hakatyttöjen kanssa sekä pidetään yllä Helsingin Hakatyttöjen ja Katajanokan Karhunkaatajien yhteistä tarpojavartiota.

4.3 Tuomiokirkkoseurakunta

Tuomiokirkkoseurakunta on Helsingin kaupungin jälkeen lippukunnan merkittävin taloudellinen tukija ja toiminnan mahdollistaja. Seurakunta tarjoaa lisäksi lippukunnalle näkyvyyttä kolehdinkannon merkeissä ja tukee tarvittaessa lippukunnan johtajistoa pesteissä.

Kuten tähänkin mennessä, kaudella 2025 lippukunta on alueensa aktiivisin kolehdinkantajien rekrytoija ja pitää aktiivisesti yhteyttä seurakunnan partiotyöntekijään eli Seppoon.

Lippukunta solmii kauden 2024-2025 aikana seurakunnan kanssa yhteistyösopimuksen, joka määrittää lippukunnan ja seurakunnan yhteistyötä tarkemmin. Sopimuksen pohjana on SP:n laatima yhteistyösopimusmalli, joka pohjaa vuonna 2021 solmittuun SP:n ja Suomen evankelisluterilaisen kirkon väliseen yhteistyösopimukseen.

Yhteistyösopimuksen solmimisen jälkeenkin Karhunkaatajien kasvatustyö huomioi ja kunnioittaa jäsenistönsä katsomuksellista moninaisuutta positiivisen uskonnonvapauden hengessä kattojärjestöjen yhteistyösopimuksen mukaisesti, mukaan lukien ei-uskonnolliset maailmankatsomukset.

4.4 Katajanokkaseura

Vuonna 2025 jatketaan yhteistyötä Katajanokkaseuran kanssa. Lippukunta osallistuu Katajanokan Ympärijuoksuun syyskuussa myymällä tapahtumassa makkaraa, kasvisnukkeja ja virvokkeita. Samalla tuodaan alueen partiotoimintaa näkyväksi. Karhunkaatajien teksti julkaistaan Katajanokan Kaiku -lehdessä. Seuran kautta pyritään myös vaikuttamaan lasten ja nuorison äänen kuulumiseen alueella. Lisäksi lippukunta osallistuu myös Katajanokkaseuran Kevättapahtumaan, mikäli sellainen järjestetään.

4.5 Lions Club Katajanokka

Lippukunta arvostaa pitkään jatkunutta ja hyvää yhteistyötä Katajanokan Lionsklubin kanssa, joka on mahdollistanut partiotoimintaa Katajanokalla, monia hankintoja ja tapahtumia. Karhunkaatajat osallistuvat klubin perinteiseen Vesper-tapahtuman joulun alla.

5. Lopputoteamuksia

Vuosi 2025 tulee olemaan toiminnantäyteinen. Laajennamme toimintaamme entisestään ja yhteistyömme muiden lippukuntien kanssa jatkuu tiiviinä. Ylläpidämme pitkiä perinteitämme kuten retkiä Nuuksioon ja luomme myös uusia perinteitä.

Toimintakauden tavoitteena on toimintakulttuurin ylläpitäminen yli lippukuntarajojen. Yhteistä toimintaa lippukuntien välillä järjestetään esimerkiksi yhteisillä retkillä ja ryhmillä.

Johtajiston hyvinvoinnista pidetään myös huolta järjestämällä kerran kuussa johtajille suunnattuja T-Klubeja joissa käydään niin ryhmien kuin johtajien kuulumisia. Kuukausittaisen kokoontumisen lisäksi johtajistolle järjestetään kevätkauden päätteeksi oma kiitosilta, jossa käydään läpi kulunutta kautta ja suunnitellaan tulevaa. Myös joulujuhlan jälkeen järjestetään johtajille oma kokoontuminen, jonka tavoitteena on yhteinen ajanvietto, kuulumisten vaihtaminen ja rentoutuminen syksyn jälkeen. Jokaista johtajiston jäsentä kannustetaan osallistumaan piirin ja Suomen Partiolaisten järjestämiin koulutuksiin ja lippukunta kustantaa jokaiselle johtajalle yhden koulutuksen kaudessa.

Lippukunnan johtajisto pyörii täysin vapaaehtoisvoimin, eli on erityisen tärkeää muistaa huolehtia lippukunnan päivittäisessä toiminnassa, etteivät johtajat ylikuormitu tai ota itselleen enempää vastuuta, kuin mihin heidän resurssinsa riittävät. Tämän takia tulee partiolaisten perheitä myös tarvittaessa muistuttaa, että johtajat ovat vapaaehtoisia jotka tekevät partiota omalla vapaa-ajallaan.

Karhunkaatajien tavoitteena on partioperiaatteen mukaisesti vaikuttaa omalla toiminnallaan positiivisesti oman alueensa, yhteiskuntansa ja koko maailman tilaan, luottaen jokaisen lapsen, nuoren sekä aikuisen kykyyn kasvaa ja ottaa oma roolinsa osaavana itsenäisenä ajattelijana ja yhteistyötaitoisena tekijänä.